

**Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en República Dominicana
Documento de Proyecto
Revisión 4**

Título del Proyecto: Sellos de Igualdad de Género: Sistema de Gestión de Igualdad de Género en las Empresas y Organizaciones.

Efecto(s) MANUD: Empoderamiento y derechos de las mujeres.

Efecto 2.1 MANUD/CPD: Para el 2016, las mujeres tienen acceso e igualdad de oportunidades para su inserción en el mercado laboral, se avanza hacia garantizar los derechos de las trabajadoras en el sector no estructurado (informal) de la economía.

Efecto(s) Esperado(s) del Programa de País: Empoderamiento y derechos de las mujeres.

Producto(s) Esperados: Se promueve la igualdad de género, y específicamente la no discriminación contra la mujer en empresas e instituciones del sector público y privado.


Asociado en la Implementación: Ministerio de la Mujer de la República Dominicana (MMUJER)

Partes Responsables: Ministerio de la Mujer de la República Dominicana (MMUJER) / Consejo Nacional de Competitividad (CNC) / Ministerio de Trabajo de la Rep. Dom. (MT) / Instituto Dominicano de Calidad (INDOCAL)/Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

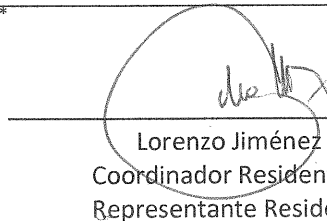
Objetivo de la Revisión

Esta revisión se realiza para ajustar el presupuesto total del proyecto, ajustándolo a USD 151,700. Además se extiende en tiempo su ejecución hasta diciembre del 2016 y se modifica la modalidad de implementación, pasando de DIM a NIM. Adicionalmente, se acuerda que el PNUD será responsable de la ejecución del producto 3 para facilitar la incorporación efectiva de la República Dominicana a la comunidad regional de prácticas y se incorporan USD 10,000 aportados por el PNUD y USD 10,225 donados por la Embajada Suiza. Asimismo, se incluye al Instituto Dominicano de Calidad (INDOCAL) como socio estratégico, en calidad de instancia Certificadora, con el que se trabajara conjuntamente en la implementación y otorgamiento del sello IGUALANDO-RD.

<p>Periodo del Programa País: 2012-2017</p> <p>Área del Resultado Clave (Plan Estratégico del PNUD 2014-2017): Empoderamiento y Derechos de las Mujeres</p> <p>Código del Proyecto: 00076042 Fecha de Inicio: Octubre, 2013 Fecha de Término: Diciembre, 2016 Fecha del PAC: Agosto, 2013 Modalidad de Gestión: NIM</p>	<p>Presupuesto Total del Proyecto US\$151,925</p> <p>Presupuesto a diciembre 2015</p> <table> <tr><td>PNUD</td><td align="right">84,200*</td></tr> <tr><td>Ministerio Mujer</td><td align="right"><u>47,500</u></td></tr> <tr><td>Subtotal</td><td align="right">131,700</td></tr> </table> <p>Recursos incorporados Revisión 4</p> <table> <tr><td>PNUD</td><td align="right">10,000</td></tr> <tr><td>Gobierno de Suiza</td><td align="right"><u>10,225</u></td></tr> <tr><td>Subtotal</td><td align="right">20 225</td></tr> </table> <p>Presupuesto remanente 2015 40,522 Total Presupuesto 2016 60,777</p>	PNUD	84,200*	Ministerio Mujer	<u>47,500</u>	Subtotal	131,700	PNUD	10,000	Gobierno de Suiza	<u>10,225</u>	Subtotal	20 225
PNUD	84,200*												
Ministerio Mujer	<u>47,500</u>												
Subtotal	131,700												
PNUD	10,000												
Gobierno de Suiza	<u>10,225</u>												
Subtotal	20 225												



 Alejandrina Germán fecha
 Ministra de la Mujer



 Lorenzo Jiménez de Luis fecha
 Coordinador Residente del SNU y
 Representante Residente del PNUD

* La contribución del PNUD incluye USD14,200 aportados en especie.

I. MARCO DE RESULTADOS Y RECURSOS

<p>Resultado Esperado del Programa de País: Para el 2016, las mujeres tienen acceso e igualdad de oportunidades para su inserción en el mercado laboral, se avanza hacia garantizar los derechos de las trabajadoras en el sector no estructurado (informal) de la economía.</p> <p>Producto/s del Programa de País: Se promueve la igualdad de género, y específicamente la no discriminación contra la mujer en empresas del sector privado e instituciones del Estado</p> <p>Áreas de Resultado Clave que se Aplica: Empoderamiento y derechos de las mujeres y grupos vulnerables.</p> <p>Estrategia de Asociación: (socios) Ministerio de la Mujer (MM) / Consejo Nacional de Competitividad (CNC) / Ministerio de Trabajo / PNUD</p> <p>Denominación y Número del Proyecto (ATLAS Award ID): 00076042</p>				
PRODUCTOS ESPERADOS	METAS DEL PRODUCTO	ACTIVIDADES	PARTES RESPONSABLE S	INSUMOS EN US\$
<p>Producto 1</p> <p>Norma País para el Sistema de Gestión de Igualdad de Género en las Empresas y organizaciones y sus instrumentos de aplicación desarrollada y socializada con actores clave.</p> <p>Línea Base.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existe una norma del primer ejercicio de esta naturaleza. - No se han realizado actividades de socialización de la norma y sus instrumentos. - No se encuentra definido el instrumento del programa de afiliaciones. - Norma actual no definida y desactualizada. <p>Indicador(es).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Una Norma-País del Modelo de Gestión desarrollada y consensuada. 2. Cantidad de actividades de socialización de la norma y los instrumentos realizadas. 	<p>Norma-País del Modelo de Gestión para la Igualdad en las Empresas desarrollada, y socializada</p> <ul style="list-style-type: none"> • N/A 	<p>Actividad 1.1 Desarrollo de la iniciativa de Sellos de Igualdad de Género: Sistema de Gestión de Igualdad de Género en las Empresas y organizaciones</p> <p>Actividad 1.2 Desarrollo de la Norma-País del Modelo de Gestión para la Igualdad de Género e instrumentos.</p> <p>Actividad 1.3 Socialización y consenso de la Norma-País y los instrumentos con los socios del proyecto</p> <p>Actividad 1.4 Socialización y enriquecimiento de la Norma-País con empresas privadas e organizaciones del sector público y la sociedad civil.</p>	<p>Ministerio de la Mujer Ministerio de Trabajo CNC PNUD</p>	<p>\$14,200* 2013 (* en especie)</p> <p>1,110 2014</p> <p>3,000 2016</p>

* La contribución del PNUD incluye USD14,200 aportados en especie.

Producto 2

Mecanismo de Certificación y otorgamiento del Sello de Igualdad de Género instituido.

Línea Base.

- No se cuenta con un ente coordinador para la gestión del sello.
- No existe una instancia certificadora y de otorgamiento del Sello.
- No se han formalizado compromisos con agentes auditores de tercera parte.

Indicador(es).

3. Instancia de coordinación del sello creada, capacitada y operando.
4. Una instancia certificadora establecida.
5. Cantidad de agentes auditores comprometidos.

- Establecimiento efectivo de la instancia de coordinación.
- Equipo de Proyecto capacitado apoyando la implementación del Sello en las empresas.
- Acuerdo formalizado de constitución de la entidad/instancia certificadora incorporado en la norma-país del Modelo de Gestión para la Igualdad en las organizaciones.
- Al menos un (1) agente auditor de tercera parte comprometido y capacitado en el Modelo de Gestión para la Igualdad.
- Movilización de recursos para la continuidad del proyecto.
- Equipo de Proyecto capacitado apoyando la implementación del Sello en las empresas
- Al menos dos (2) agentes auditores de tercera parte comprometidos y capacitados en el Modelo de Gestión para la Igualdad.

Actividad 2.1 Contratación y consultorías para la Coordinación y el personal técnico y administrativo del proyecto.

Actividad 2.2 Designación por parte del Ministerio de la Mujer de dos (2) Especialistas de Apoyo Técnico del proyecto.

Actividad 2.3 Asignación y establecimiento por parte del Ministerio de la Mujer del área física en la que operará el proyecto dentro de su sede principal.

Actividad 2.4 Adquisición de equipo de Oficina y material gastable para operación de la Unidad del Proyecto.

Actividad 2.5 Consultorías para el desarrollo del instrumento de diagnóstico, instrumento de capacitación y de auditoría del modelo.

Actividad 2.6 Establecimiento de mecanismos de coordinación interinstitucional y de gestión financiera del Programa de Afiliaciones

Actividad 2.7 Capacitación al personal del proyecto para uso herramientas y acompañamiento empresas

Actividad 2.8 Intercambio de cooperación Sur Sur para capacitación del personal del proyecto, lecciones aprendidas de otros países, e incorporación en la experiencia regional.

Actividad 2.9 Desarrollo, firma y socialización del documento de constitución y reglamento de funcionamiento de la instancia certificadora

Actividad 2.10 Identificación, contacto y negociación de los potenciales agentes auditores de tercera parte. (Auditores Acreditados)

Actividad 2.11 Convocatoria en la prensa y medios de comunicación llamando a agentes auditores de tercera parte a participar en el programa de acreditación

Actividad 2.12 Entrenamiento y acreditación a auditores en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género.

Ministerio de la Mujer
Ministerio de Trabajo
CNC
PNUD

\$9,627
2013

\$32,269
2014

\$10,444
2015

\$31,862
2016

Producto 3

El país conoce y se integra efectivamente a la Comunidad Regional del Sello de Igualdad de Género.

Línea Base.

- No se han contactado empresas para incluirlas en el Programa de Certificación.
- Siete (7) empresas privadas participaron en el proyecto piloto llevado a cabo por el CNC y el Banco Mundial en el 2010
- No se participa activamente en la Comunidad de Prácticas regional del PNUD.

Indicador(es).

- 6.** Una actividad realizada en el país en coordinación con la Comunidad Regional del Sello de Igualdad de Género.
- 7.** Plan elaborado para la participación efectiva del país en la Comunidad de Práctica de Sellos de Igualdad de Género del PNUD.

- Al menos cinco (5) empresas contactadas para incluirlas en el Programa de Certificación y sensibilizadas en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género y el Programa de Afiliación y Certificación.
- Incorporación efectiva de la Rep. Dom. a la comunidad regional de prácticas: Comunidad de Sellos de Igualdad de Género
- Al menos quince (15) empresas contactadas para incluirlas en el Programa de Certificación y sensibilizadas en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género y el Programa de Afiliación y Certificación.
- Al menos dos (2) actividades de presentación del Programa de Afiliaciones y Certificación a las empresas.
- Continuidad en la participación efectiva de la Rep. Dom. a la comunidad regional de prácticas (Comunidad de Sellos de Igualdad de Género del PNUD).

Actividad 3.1 Implementación de una campaña de comunicación: media tour; preparación y diseño de material impreso y/o audiovisual; diseño y aprobación del Sello; inclusión y seguimiento de Link informativo en la página WEB del PNUD, del Ministerio de la Mujer y del CNC, y publicación en Facebook y seguimiento en otras redes sociales.

Actividad 3.2 Actividad de presentación de la iniciativa y experiencias de otros países.

Actividad 3.3 Visitas y actividades de presentación del Programa de Certificación a las empresas; gobierno, ONGs, Donantes, Universidades y Congreso.

Actividad 3.4 Participación en la Comunidad de Sellos de Igualdad de Género del PNUD para el intercambio de experiencias y conocimiento de buenas prácticas en la región.

Ministerio de la Mujer
Ministerio de Trabajo
CNC
PNUD

\$7,960
2013

\$6,144
2014

\$3,986
2015

\$16,970
2016

<p>Producto 4</p> <p>Empresas y organizaciones contribuyen a la igualdad de género incorporando prácticas que eliminan brechas y promueven igualdad de oportunidades y condiciones laborales para mujeres y hombres.</p> <p>Línea Base.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Siete (7) empresas participaron en el primer ejercicio llevado a cabo por el CNC - No se han realizado auditorías de gestión para la igualdad (auditorías de género) para el otorgamiento del sello. - Ninguna empresa ha obtenido el Sello o certificación. <p>Indicador(es).</p> <p>8. Cantidad de organizaciones afiliadas y comprometidas para iniciar el Programa de Certificación.</p> <p>9. Cantidad de empleados capacitados en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género.</p> <p>10. Cantidad de auditorías de gestión para la igualdad (auditorías de género) realizadas para el otorgamiento del sello.</p> <p>11. Cantidad de empresas certificadas en el Modelo de Gestión para la Igualdad y Sellos de Gestión para la Igualdad otorgados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Al menos diez (10) empresas contactadas para incluirlas en el Programa de Certificación y sensibilizadas en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género y el Programa de Afiliación y Certificación. - Al menos una (1) actividad de presentación del Programa de Afiliaciones y Certificación a las empresas. - Al menos cuatro (4) visitas de presentación del Programa de Afiliaciones y Certificación a las empresas. - Al menos diez (20) empresas contactadas para incluirlas en el Programa de Certificación y sensibilizadas en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género y el Programa de Afiliación y Certificación. - Al menos tres (3) actividades de presentación del Programa de Afiliaciones y Certificación. - Al menos seis (6) visitas de presentación del Programa de Afiliaciones y Certificación. 	<p>Actividad 4.1 Formalización del compromiso de las empresas por medio de la firma de un acuerdo o carta de intención por las empresas con la Entidad Coordinadora del Sello y pago de afiliación y anualidad.</p> <p>Actividad 4.2 Conformación del Comité de seguimiento a la iniciativa en la empresa.</p> <p>Actividad 4.3 Asistencia a las empresas y organizaciones en la realización del diagnóstico.</p> <p>Actividad 4.4 Asistencia a las empresas y organizaciones en la preparación e implementación del Plan Operativo requerido por la organización para ajustarse a los requisitos del Modelo de Gestión para la Igualdad Género.</p> <p>Actividad 4.5 Implementación del plan de capacitación requerido para el Programa de Certificación y asistencia a las empresas.</p> <p>Actividad 4.6 Realización de auditorías de tercera parte a las empresas a certificar en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género.</p> <p>Actividad 4.7 Celebración de actividad o actividades públicas para el otorgamiento del Sello de Igualdad de Género.</p> <p>Actividad 4.8 Realización del estudio de línea base sobre Realidad Laboral de las Mujeres en la República Dominicana.</p> <p>Actividad 4.9 Realización de estudio sobre el impacto de género en la productividad y competitividad de las organizaciones.</p>	<p>Ministerio de la Mujer</p> <p>Ministerio de Trabajo</p> <p>CNC</p> <p>PNUD</p> <p>Empresas</p>	<p>\$10,000</p> <p>2013</p>	<p>\$5,500</p> <p>2015</p>
<p>Subtotal 2013- 2016*</p>					<p>\$138,872</p>
<p>Servicios de Administración e implementación</p>					<p>\$12,828</p>
<p>Total del Proyecto</p>					<p>\$ 151,925</p>

*El Subtotal del 2016 corresponde al monto presupuestado del año en curso; el resto de los subtotales se refieren a los montos ejecutados en los años correspondientes.

IV. PLAN ANUAL DE TRABAJO 2016

Productos Esperados	Actividades Planificadas	Cronograma				Parte Responsable	Fuente de Financiamiento	Presupuesto Estimado	
		T 1	T 2	T 3	T 4			Descrip. Presupuest.	Presupuesto 2015 En US\$
Producto 1									
<p>Norma País para el Sistema de Gestión de Igualdad de Género en las Empresas y organizaciones y sus instrumentos de aplicación desarrollada y socializada con actores clave.</p> <p>Línea Base.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existe una norma del primer ejercicio de esta naturaleza. - No se han realizado actividades de socialización de la norma y sus instrumentos. - No se encuentra definido el instrumento del programa de afiliaciones. - Norma actual definida y actualizada. <p>Meta.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Norma-País del Modelo de Gestión para la Igualdad en las Empresas desarrollada y enriquecida por los socios del proyecto y socializada con las organizaciones. ■ Realización de al menos dos (2) actividades de socialización de la norma y sus instrumentos. <p>Indicador(es).</p> <p>1. Una Norma-País del Modelo de Gestión desarrollada y consensuada.</p> <p>2. Cantidad de actividades de socialización de la norma y los instrumentos realizadas.</p>	<p>Actividad 1.1 Desarrollo de la iniciativa de Sellos de Igualdad de Género: Sistema de Gestión de Igualdad de Género en las Empresas y organizaciones</p> <p>Actividad 1.2 Desarrollo de la Norma-País del Modelo de Gestión para la Igualdad de Género.</p> <p>Actividad 1.3 Socialización y consenso de la Norma-País y los instrumentos con los socios del proyecto</p> <p>Actividad 1.4 Socialización y enriquecimiento de la Norma-País con empresas privadas y organizaciones del sector público y la sociedad civil</p>	X	X	X	X	Ministerio de la Mujer Ministerio de Trabajo CNC PNUD	71305 consultoría Nacional 72510 Publicaciones 71305 consultoría Nacional 71305 consultoría Nacional		
SUB-Total Producto 1									
									USD\$, 000
Producto 2									
<p>Mecanismo de Certificación y otorgamiento del Sello de Igualdad de Género instituido.</p>	<p>Actividad 2.1 Contratación y consultorías para la Coordinación y el personal técnico y administrativo del proyecto.</p>	X	X	X	X	Ministerio de la Mujer PNUD	71405 SSA- Coord.		

<p>Línea Base.</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se cuenta con un ente coordinador para la gestión del sello. - No existe una instancia certificadora y de otorgamiento Sello. - No se han formalizado compromisos con agentes auditores de tercera parte <p>Meta.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ Establecimiento efectivo de la instancia de coordinación del sello. ▫ Instrumento de auditoría desarrollado y socializado. ▫ Instrumento de Capacitación desarrollado y socializado. 	<p>Actividad 2.2 Designación por parte del Ministerio de la Mujer de dos (2) Especialistas de Apoyo Técnico del proyecto.</p> <p>Actividad 2.3 Asignación y establecimiento por parte del Ministerio de la Mujer del área física en la que operará el proyecto dentro de su sede principal.</p> <p>Actividad 2.4 Adquisición de equipo de Oficina y material gastable para operación de la Unidad del Proyecto.</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>Ministerio de la Mujer</p> <p>Ministerio de la Mujer</p> <p>PNUD</p>	<p>MMUJER</p> <p>MMUJER</p>	<p>71810 Contrato Serv. Socio Implem.</p> <p>72205 Equipo de Oficina</p> <p>72205 Material Gastable</p> <p>71305 consultoría Nacional</p> <p>71305 consultoría Nacional</p> <p>75705 Capacitación</p> <p>71600 Pasajes, viáticos</p> <p>75705 Capacitación</p> <p>75705 Capacitación</p>	<p>17,000</p> <p>2,000</p> <p>500</p> <p>3,500</p> <p>3,862</p> <p>5,000</p>
<p>Indicador(es).</p> <p>3. - Instancia de coordinación del sello creada, capacitada y operando.</p> <p>4. Una instancia certificadora establecida.</p>	<p>Actividad 2.5 Consultorías para el desarrollo del instrumento de diagnóstico, instrumento de capacitación y de auditoría del modelo.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Ministerio Mujer PNUD</p>	<p>MMUJER/ Gobierno Suiza</p>	<p>71305 consultoría Nacional</p>	<p>3,500</p>
<p>5. Cantidad de agentes auditores comprometidos.</p>	<p>Actividad 2.6 Establecimiento de mecanismos de coordinación interinstitucional y de gestión financiera del Programa de Afiliaciones</p> <p>Actividad 2.7 Capacitación al personal del proyecto para uso herramientas y acompañamiento empresas</p> <p>Actividad 2.8 Intercambio de cooperación Sur Sur para capacitación del personal del proyecto, lecciones aprendidas de otros países, e incorporación en la experiencia regional.</p> <p>Actividad 2.9 Desarrollo, firma y socialización del documento de constitución y reglamento de funcionamiento de la instancia certificadora</p> <p>Actividad 2.10 Identificación, contacto y negociación de los potenciales agentes auditores de tercera parte. (Auditores</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>MM/MT/CNC/ PNUD</p> <p>MM/MT/CNC/ PNUD</p> <p>MM/MT/CNC/ PNUD</p> <p>MM/MT/CNC/ PNUD</p>	<p>MMUJER/ Gobierno Suiza</p>	<p>71305 consultoría Nacional</p> <p>75705 Capacitación</p> <p>71600 Pasajes, viáticos</p> <p>75705 Capacitación</p> <p>75705 Capacitación</p>	<p>3,862</p> <p>5,000</p>

SUB-Total Producto 2												USD\$31,862.00
Producto 3												
<p>El país conoce y se integra efectivamente a la Comunidad Regional del Sello de Igualdad de Género.</p> <p>Línea Base.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pocas empresas motivadas para incluirlas en el Programa de Certificación. - Siete (7) empresas privadas participaron en el proyecto piloto llevado a cabo por el CNC y el Banco Mundial en el 2010 - No se participa activamente en la Comunidad de Prácticas regional del PNUD. <p>Meta.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Al menos cinco (5) empresas contactadas para incluirlas en el Programa de Certificación y sensibilizadas en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género y el Programa de Afiliación y Certificación. • Incorporación efectiva de la Rep. Dom. a la comunidad regional de prácticas (<u>Comunidad de Sellos de Igualdad de Género del PNUD</u>). <p>Indicador(es).</p> <p>6. –Una actividad realizada en el país en coordinación con la Comunidad Regional del Sellos</p>												
Acreditados ¹⁾		Actividad 2.11 Convocatoria en la prensa y medios de comunicación llamando a agentes auditores de tercera parte a participar en el programa de acreditación		Actividad 2.12 Entrenamiento y acreditación a auditores en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género.		X		X		Ministerio de la Mujer PNUD		72510 Publicaciones
		Actividad 3.1 Implementación de una campaña de comunicación: media tour; preparación y diseño de material impreso y/o audiovisual; diseño y aprobación del Sello; inclusión y seguimiento de Link informativo en la página WEB del PNUD, del Ministerio de la Mujer y del CNC, y publicación en Facebook y seguimiento en otras redes sociales.		Actividad 3.2 Actividad de presentación de la iniciativa y experiencias de otros países.		X		X		MM/MT/CNC/ PNUD		71305 consultoría Nacional
		Actividad 3.3 Visitas y actividades de presentación del Programa de Certificación a las empresas, gobierno, ONGs, Donantes, Universidades y Congreso.		Actividad 3.4 Participación en la Comunidad de Sellos de Igualdad de Género del PNUD para el intercambio de experiencias y conocimiento de buenas prácticas en la región.		X		X		MM/MT/CNC/ PNUD		72400 Publicaciones
						X		X		MM/MT/CNC/ PNUD		75705 Capacitación
								X		MM/MT/CNC/ PNUD		75705 Capacitación
						X		X		MM/MT/CNC/ PNUD		71600 Pasajes, viáticos
										MMUJER/ Gobierno Suiza		2,502 4,468

¹ Los Agentes Auditores de tercera parte pueden ser personas físicas o morales.

de Igualdad de Género.					USD\$16,970
SUB-Total Producto 3					
Producto 4					
<p>Empresas y organizaciones contribuyen a la igualdad de género incorporando prácticas que eliminan brechas y promueven igualdad de oportunidades y condiciones laborales para mujeres y hombres.</p>	<p>Actividad 4.1 Formalización del compromiso de las empresas por medio de la firma de un acuerdo o carta de intención por las empresas con la Entidad Coordinadora del Sello y pago de afiliación y anualidad.</p>	<p>Actividad 4.2 Conformación del Comité de seguimiento a la iniciativa en la empresa.</p>	<p>Actividad 4.3 Asistencia a las empresas y organizaciones en la realización del diagnóstico.</p>	<p>Actividad 4.4 Asistencia a las empresas y organizaciones en la preparación e implementación del Plan Operativo requerido por la organización para ajustarse a los requisitos del Modelo de Gestión para la Igualdad Género.</p>	<p>75705 Capacitación</p> <p>75705 Capacitación</p> <p>75705 Capacitación</p> <p>75705 Capacitación</p> <p>71305 Consultoría Nacional</p> <p>75705 Capacitación</p> <p>75705 Capacitación</p> <p>71305 Consultoría Nacional</p>
<p>Línea Base.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Siete (7) empresas participaron en el primer ejercicio llevado a cabo por el CNC - No se han realizado auditorías de gestión para la igualdad (auditorías de género) para el otorgamiento del sello. - Ninguna empresa ha obtenido el Sello o certificación. 	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>MM/MT/CNC/ PNUD Empresas</p> <p>Empresas</p> <p>Equipo de Proyecto</p> <p>Equipo de Proyecto</p> <p>MM/MT/CNC/ PNUD</p> <p>Equipo de Proyecto Empresas</p> <p>MM/MT/CNC/ PNUD</p> <p>Equipo de Proyecto Empresas</p> <p>MM/MT/CNC/ PNUD</p> <p>MM/MT/CNC/ PNUD</p>
<p>Meta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Al menos diez (10) empresas contactadas para incluirlas en el Programa de Certificación y sensibilizadas en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género y el Programa de Afiliación y Certificación. ▪ Al menos una (1) actividad de presentación del Programa de Afiliaciones y Certificación a las empresas. ▪ Al menos cuatro (4) visitas de presentación del Programa de Afiliaciones y Certificación a las empresas. 	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>3,500</p>
<p>8. Cantidad de organizaciones afiliadas y comprometidas para iniciar el Programa de</p>	<p>Indicador(es).</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>2,000</p>

<p>Certificación.</p> <p>9. Cantidad de empleados capacitados en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género.</p> <p>10. Cantidad de auditorías de gestión para la igualdad (auditorías de género) realizadas para el otorgamiento del sello.</p> <p>11. Cantidad de empresas certificadas en el Modelo de Gestión para la Igualdad y Sellos de Gestión para la Igualdad otorgados.</p>	<p>Actividad 4.9 Realización de estudio regional sobre el impacto de género en la productividad y competitividad de las organizaciones.</p>			<p>X</p>	<p>X</p>	<p>MM/MT/CNC/ PNUD</p>	<p>MM</p>	<p>71305 Consultoria Nacional</p>	<p>USD \$5,500</p>
<p>SUB-Total Producto 4</p>									
<p>Total Productos</p>									
<p>5% GMS (75100)</p>									
<p>Servicios de apoyo a la implementación DPC</p>									
<p>TOTAL</p>									
<p>USD \$ 57,332.00</p>									
<p>USD 2,688.00</p>									
<p>757.00</p>									
<p>USD \$ 60,777.00</p>									